



Hållbarhetsredovisning 2009

AB Göta kanalbolag



www.gotakanal.se



AB Göta kanalbolag
Org.nr 556197-7587

Hållbarhetsredovisning för
2009-01-01–2009-12-31.

Datum för publicering
2010-03-05

AB Göta kanalbolag
Box 3
591 21 Motala
Tel 0141 20 20 50
info@gotakanal.se

Ansvarig för denna rapport är:
Ann-Louise Isaksson,
Ekonomi- och Administrativ chef,
AB Göta kanalbolag



Innehåll

	Sida
Inledning	3
VD har ordet	4
Fakta om Göta kanal	5
Information om verksamheten	6
Hållbarutveckling för framtiden	9
Göta kanalbolags personalpolicy	10
Personal	13
Miljö	16

Inledning

Enligt statliga riktlinjer som kom under 2008 ska samtliga statliga bolag presentera en hållbarhetsredovisning. Den presenteras på bolagets hemsida 2010-03-31 i pdf-format.

Vi har valt att göra denna på nivå C enligt GRI, Global Reporting Initiative, utan utomstående granskning.

Den information, som ligger till grund för denna redovisning, bygger på dialoger och enkäter med våra ansvariga inom olika delar och våra nyckelintressenter. Informationsinsamlingen är ett område som vi strävar efter att kontinuerligt förbättra.

Våra viktigaste nyckelintressenter för bolaget har genom samlad bedömning av ledningen ansetts vara: ägare, anställda, kunder (landturister, båtturister, hyresgäster), leverantörer och det allmänna i form av kommuner, landsting, myndigheter med flera.

Urvalet av indikatorer har baserats på, dels vad som rent praktiskt varit möjligt att redovisa, dels vad som ledningen bedömt vara viktigt för våra intressenter.

Denna, bolagets andra hållbarhetsredovisning, avser kalenderåret 2009.

Ansvarig för denna rapport är Ann-Louise Isaksson, Ekonomi- och Administrativ chef på AB Göta kanalbolag.

VD har ordet

Engagemang, kunskap och ödmjukhet förvaltar årtusendets byggnadsverk

Du läser nu AB Göta kanalbolags andra hållbarhetsredovisning där vi beskriver våra mål, aktiviteter och resultat. Under arbetets gång har det insmugit sig en ny dimension av stolthet över det arbete som utförs i bolaget. Även om mycket kan och ska fortsätta att utvecklas upplever jag att vi har en god relation till marknaden och en positiv dialog med våra uppdragsgivare och övriga intressenter.

De senaste åren har frågor som klimatpåverkan och ett generellt socialt ansvar blivit allt viktigare för alla intressenter till AB Göta kanalbolag. Som det företag vi är och med vårt speciella uppdrag, vill vi aktivt bidra till en hållbar utveckling och kunna redovisa ett ambitiöst och trovärdigt arbete.



Hållbara mål och en bra struktur

Göta kanal har en mycket stark regional och nationell förankring. Vi har en stark egen drivkraft för att nå vårt övergripande mål som brukar beskrivas i ”att bevara det kulturhistoriska byggnadsverket” och att skapa förutsättningar för land- och båtturismen längs kanalen. För att framgångsrikt kunna arbeta mot dessa mål krävs ett strukturerat arbete i en väl utvecklad organisation. För att tydligare och mer integrerat arbeta med hållbarhetsfrågorna har vi under året utvecklat vår organisation och skapat tydliga ledningsfunktioner där ansvarsområden som miljö, säkerhet, personal och administration lyfts fram i olika funktioner.

Våra medarbetare

Våra medarbetare med deras engagemang och kunskap är vår viktigaste tillgång. Vi är självklart måna om en utvecklande och stimulerande arbetsmiljö där alla inspireras att bidra med sitt bästa. Vår nya ledningsstruktur kommer på ett tydligare sätt värna om våra medarbetare och enligt fastlagda mål ha en nära dialog med alla där vi följer upp resultat och belyser såväl medgång som motgång. Vårt mått är att i alla sammanhang agera tydligt och ödmjukt. Även om all sjukfrånvaro är för hög så måste Kanalbolagets 1,17 % betraktas som en så pass låg siffra att positiva slutsatser kan dras.

Bra kan bli bättre

Kanalbolaget har åstadkommit mycket med ett engagerat arbete sedan många år och målet är höja ambitionerna ytterligare en nivå.

En av våra viktigaste utmaningar är att i alla situationer ha ett totalt fokus på miljöaspekter och verka för att vi inom rimlighetens ramar agerar miljövänligt.

Göta kanal är ett av Sveriges mest kända varumärken. Det innebär att förväntningar på oss och våra erbjudanden är och ska vara höga. Inte minst när det gäller miljö och säkerhet utifrån det fantastiska byggnadsverk som Göta kanal är.

Jag ser fram emot en bra dialog om vårt arbete för en hållbar utveckling.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Anders Donlau'. The signature is fluid and cursive.

Anders Donlau
VD

Fakta om Göta kanal

Initiativtagare och ansvarig: Baltzar von Platen (1766–1829).

Teknisk rådgivare: Thomas Telford, skotsk ingenjör och kanalbyggare.

Byggår: 1810-1832.

Arbetskraft: 58.000 indelta soldater från 16 olika regementen deltog i arbetet och gjorde cirka sju miljoner dagsverken. Ett dagsverke omfattade

tolv timmar. Den krävande grävningen utfördes huvudsakligen för hand.

Museer och utställningar: Göta kanalutställningen i Motala, vilken visar kanalens tillkomst samt Kanalmuseet i Sjötorp, där sjöfarten på kanalen, Vänern och Vättern belyses.

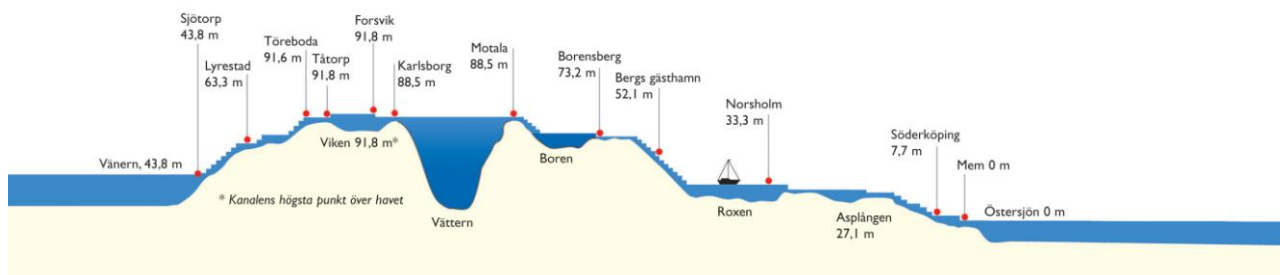
Längd: 190,5 km, Sträcker sig från Sjötorp

vid Vänern och går via Vättern till Mem i Östersjön. Därav grävd längd: 87 km.

Antal slussar: 58.

Nivåskillnad: Högsta höjden över havet är 91,8 meter vid sjön Viken på västgötadelen.

Maxmått för båtar: längd 30 m, bredd 7 m, höjd 22 m och djupgående 2,82



Information om verksamheten

Affärsidé och strategi

AB Göta kanalbolag ska med hög kvalitet och med hänsyn till miljö och natur bevara och utveckla Göta kanal som vårt lands största kulturhistoriska byggnadsverk, samt väl vårda bolagets fastigheter, mark- och skogsinnehav.

Göta kanal ska vara Sveriges ledande turistiska vattenled, upplevelseområde och besöksmål.

Mål

- Att med omsorg förvalta och förädla kanalen och dess historiska miljö samt att, så långt det är ekonomiskt möjligt, återskapa kanalen och miljön längs kanalen, ”kanalkorridoren”, till sitt ursprungliga skick.
- Att i samarbete med bl.a. ”kanalkommunerna” och regionala aktörer uppmuntra och stödja företagande och arrangemang anpassade till kanalens särart, för att därigenom öka utbudet av aktiviteter och upplevelser längs Göta kanal.
- Att erbjuda så många personer som möjligt tillgång till rekreation och ett aktivt friluftsliv längs kanalområdet.
- Att erbjuda besökarna en så hög servicenivå som möjligt med hänsyn till Göta kanals miljö, natur och kulturella värden.
- Att verka för en positiv utveckling av fritidsbåts- och passagerarbåtstrafiken.
- Att gästhamnar längs kanalen ska skötas föredömligt och anpassas till såväl vattenburen som landburen turism.

Ekonomiska mål

- Underskottet i kanalrörelsen ska balanseras med överskottet i skogs- och fastighetsrörelsen.
- Hyrorna ska vara marknadsanpassade i respektive region och justeras årligen.
- Avkastningen/hyran på kommersiella fastighetsinvesteringar ska vara minst 8 % på eget insatt kapital.
- Bolaget ska redovisa likviditetsreserv på 5 mkr vid varje årsbokslut.



Huvudkontoret i Motala

Beskrivning av de olika verksamhetsgrenarna

AB Göta kanalbolag är ett helägt statligt aktiebolag med huvudkontoret i Motala. Verksamheten är indelad i tre verksamhetsgrenar: kanalrörelsen, skogs- och fastighetsrörelsen samt kanalupprustning och underhåll. Av naturliga skäl bedrivs verksamheten enbart i Sverige, men våra besökare kommer från hela världen. Båtturisterna kommer framförallt från norra Europa.

Kanalrörelsen

Kanalrörelsens stomme är de ersättningar fritidsbåtar och passagerarbåtar betalar för att erhålla sin "frisedel" det vill säga passage genom kanalen. De senaste årens kraftiga intäktsökningar beror till lika delar av att båtstorleken ökat och att prissättningen är progressiv samt att antalet båtar ökar. Troligen tillbringar våra båtgäster mer tid i kanalen då det blir mer och mer att uppleva. De utländska båtarna utgör cirka 30 % av alla båtar och har de senaste åren ökat med någon procent varje år. Passagerarbåtarna har under de senaste åren kört cirka 1.400 turer per säsong. Under kanalrörelsen redovisas också våra arbeten vid Kanalbolagets varv i Sjötorp, båtuppläggningar längs kanalen samt de entreprenadarbeten som Kanalbolaget utför åt Vägverket.



Slussning i Tåtorp

Skogs- och fastighetsrörelsen

Fastighetsrörelsen avser skogsförvaltning i egen regi, utarrendering av jordbruksmark och övriga arrenden, jakt- och kräftfiskeavtal, uthyrning av bostäder och kommersiella anläggningar såsom restauranger, vandrarhem och annan uthyrningsverksamhet. Bolaget har ambitionen att återköpa tidigare fransålda gamla sluss- och brovaktarbostäder och återställa dem i ursprungligt skick och åsätta geografisk marknadshyra.



Göta kanalbolags skogsinnehav sköts i egen regi och omfattar ca 3 800 ha produktiv skogsmark i Västra Götaland, i Tivedenområdet. Skogen tilldelades bolaget vid byggandet av kanalen för att säkra reservdelar i framtiden och låta bolaget självständigt ansvara för skogsinnehavet. Längs kanalen innehar bolaget ca 1 000 ha parkmark med ca 10 000 alléträd i varierande ålder. Almsjukan har nått Östergötland och bolaget har de kommande åren stora kostnader för iordningställandet av alléerna längs kanalen. I samarbete med Skogsstyrelsen i både öst och väst har röjning av sly och gallringar av ungskog utförts på kanalbankarna.

Kanalbolaget avverkar ca 20 000 kubikmeter virke/år varav 12 000 genom föryngrings-avverkning och 8 000 genom gallring. Detta motsvarar 95 % av tillväxten. Ungskogsrojning sker på ca 80 hektar/år. Under året har återplanterats ca 17 000 plantor efter 2007 års slutavverkningar.

Upprustning och underhåll

Årligen erhåller Göta kanalbolag ett upprustningsbidrag från ägaren som ska täcka behovet för årligt underhåll. 2009 var upprustningsbidraget 19,9 miljoner kronor. Arbetet utförs enligt gamla ritningar och ursprungliga arbetsmetoder och till största delen av egen personal och eget materiel. Målet är att kanalen och fastigheter, efter några decennier av eftersatt underhåll i mitten av 1900-talet, ska återsättas i så nära ursprungligt skick som möjligt. Detta sker i nära samarbete med de antikvariska myndigheterna och Länsstyrelserna.



Renovering av kajen i Berg

Ekonomisk information

Resultat och ställning

	2009	2008	2007	2006	2005
Intäkter	57 391	58 385	54 714	53 521	45 163
Resultat efter finansiella poster	109	976	-236	915	-79
Balansomslutning	52 559	53 361	53 496	51 730	48 769
Soliditet	80%	78,4%	76,9%	79,5%	82,9%
Avkastning på eget kapital efter skatt	0,3%	1,7%	1,4%	0,3%	Negativ
Medelantal anställda	46	42	43	47	49

Styrelsen

I styrelsen ingår Björn Eriksson (ordförande), Elving Andersson, Gertrud Hermelin, Patrik Jönsson (Näringsdepartementet), Susanna Bervå, Renée Mohlkert, Henric Stöök (arbetstagarrepresentant), Per-Olof Åhfeldt (arbetstagarrepresentant).

Styrelseledamöternas oberoende

Staten gör i sin ägarpolicy ett undantag i förhållande till Svensk kod för bolagsstyrning, och det är att styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare inte redovisas. Denna riktlinje i koden syftar i all huvudsak till att skydda minoritetsaktieägare. I statligt helägda företag saknas därför skäl att redovisa denna form av oberoende.

Sammanträden

Styrelsen utsätter fyra schemalagda sammanträden per år. På initiativ av ordföranden, enskilda ledamöter eller vid kunders behov sammanträder styrelsen dessutom per capsulam.

Under 2009 har styrelsen sammanträtt fyra gånger.

Styrelsens ledamöter har deltagit i 2009 års styrelsemöten enligt följande:

Ledamot	Möte 2009-03-17	Möte 2009-05-06	Möte 2009-10-08	Möte 2009-12-01
Björn Eriksson	x	x	x	x
Elving Andersson	x	x	x	x
Gertrud Hermelin	x	x	-	x
Patrik Jönsson	x	x	x	-
Susanna Bervå *	-	x	x	x
Renée Mohlkert	x	x	x	x
Henric Stöök	x	x	x	x
Per-Olof Åhfeldt	x	x	x	x

*Invald vid årsstämma 2009-04-22

Hållbar utveckling för framtiden

AB Göta kanalbolags huvuduppdrag är att bevara det kulturhistoriska byggnadsverket. I vårt arbete innebär det att vi har intressenter som har stora förväntningar på hur vi förvaltar detta ansvar. Från vår ägare (staten) får vi årligen ett bidrag för att förvalta och rusta upp kanalen enligt gamla, långsiktiga och högkvalitativa metoder. Från offentliga myndigheter ställs krav på att vi bevarar det historiska perspektivet, men även att vi bedriver verksamheten på ett miljövänligt sätt, och att det harmonierar med omgivningarna.

Göta kanal har årligen ca 3 miljoner besökare. Det är därför viktigt att vi i vår verksamhet är lyhörda och kommunicerar på ett klokt sätt. En verksamhet av det här slaget berör många, och intresserar omgivningen. Det finns även intressenter bland dem som bor längs kanalen, dels våra egna hyresgäster som hyr någon av våra fastigheter, dels de som bor i andra närliggande fastigheter. Entreprenörer längs kanalen bidrar i stor utsträckning till hela upplevelsen kring kanalen. Dessa är därför ytterligare en kugge i hjulet som är väsentlig.

Alla intressenter och aktörer runt Göta kanal gör tillsammans att det blir ett stort maskineri där alla drar sitt strå till stacken för att det ska bli ett bra resultat. Alla har förväntningar och krav, var och en med sitt perspektiv och område att bevaka. Tillsammans jobbar vi kontinuerligt för en hållbar utveckling för framtiden.

Styrelsen har fastslagna detaljerade policies inom dessa områden, men problematiken kretsar runt implementeringen ut i organisationen och tillämpningen i praktiken.

Göta kanalbolags personalpolicy med plan för lika villkor

Styrelsen har vid sitt strategimöte i december 2009 fastlagt bolagets personalpolicy plan för lika villkor, enligt ny lagstiftning, den ersätter tidigare policy för personal, jämställdhets- och mångfaldsarbete, enligt nedan och som ligger till grund för det dagliga arbetet.

AB Göta kanalbolags personalpolicy med plan för lika villkor:

Inledning

Göta kanal, som är Sveriges största kulturhistoriska byggnadsverk och fortfarande i bruk, besöks årligen av ca 3 miljoner personer. Detta gör Göta kanal till ett av vårt lands största besöksmål. Kanalen är ett viktigt natur- och rekreationsområde. Förutom de som besöker kanalen med egen fritidsbåt eller som passagerare på passagerarfartygen, besöks kanalen av ett stort antal cyklister, bilister och vandrare etc.

Göta kanal är en gammal sjöfartsled som kräver att vi uppfyller de säkerhetskrav som ställs på en fungerande sjöfartsled. Detta skall ske med beaktande av kanalens kulturhistoriska värde.

Vår personalpolicy

- AB Göta kanalbolags personalpolicy uttrycker ledningens värdering, med hänsyn tagen till bolagets affärsidé och mål.
- AB Göta kanalbolag ser sin personal som den viktigaste resursen för att uppnå uppsatta verksamhetsmål.
- AB Göta kanalbolag skall erbjuda en företagskultur som bygger på delegering, god intern information, decentraliserade beslut som uppmuntrar och samtidigt ställer krav, stödjer och belönar goda arbetsinsatser.
- Alla som arbetar i bolaget har ett gemensamt ansvar för att skapa effektivitet, trivsel, arbetsglädje och laganda.

Arbetsledning

Varje chef inom AB Göta kanalbolag är ansvarig inom sitt område för dess verksamhet, arbetsmiljö, personal och tillämpning av vår personalpolicy.

Det åligger varje chef att initiera och föreslå personalutvecklande åtgärder där varje enskild medarbetare skall ges möjlighet att påverka sin egen utveckling inom bolaget.

Chef skall ha ett strukturerat utvecklingssamtal med medarbetaren i form av en dialog. Frågor som skall tas upp är medarbetarens mål kopplade till verksamheten, arbetsplanering, utvecklings- och utbildningsbehov samt sätt att fungera i arbetet. Resultatet av utvecklingssamtalen skall kunna följas upp.

I varje chefs personalsvar ingår att alla medarbetare får den information som behövs för att kunna utföra arbetet på bästa sätt. Även övergripande information som affärsidé, mål, ekonomi, organisationsförändringar, marknadsutveckling, m m skall ges fortlöpande för att skapa en ökad förståelse och intresse för AB Göta kanalbolags verksamhet. Vi skall sträva efter ett öppet informationsflöde där alla har ansvar för att ge, men också söka information.

Lika villkor

AB Göta kanalbolag skall motverka all form av diskriminering och arbeta mot att alla behandlas på lika villkor vad gäller kön, etnicitet, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning samt ålder ha likvärdiga anställnings-, utbildnings- och befordringsmöjligheter. AB Göta kanalbolag skall ha en jämställdhetsplan och plan för lika villkor som återkommande ses över.

Jämställdhet

AB Göta kanalbolag skall aktivt arbeta för en så jämn fördelning av män och kvinnor på alla nivåer och befattningar som möjligt.

Arbetsmiljö

VD har huvudansvaret för att skapa ett positivt arbetsklimat och en säker arbetsmiljö. Det utesluter inte medarbetarnas skyldighet att bidra till trivsel på arbetsplatsen och att följa givna säkerhetsbestämmelser.

Arbetsmiljön skall vara en integrerad del av den totala verksamheten och en av förutsättningarna för att uppnå uppsatta mål. Det är därför av strategisk betydelse att miljö överväganden ingår i beslutsunderlaget för alla frågor som kan påverka arbetsmiljön.

Det är viktigt att alla chefer och skyddsombud ges den utbildning som behövs inom det fysiska, psykiska och sociala arbetsmiljöområdet. Gemensamt skall vi arbeta för att uppnå bästa tänkbara arbetsmiljö där vi kan känna trygghet och arbetsglädje.

För fast anställd personal har avtal om företagshälsovård tecknats med Feelgood Hälsa AB som bl a innebär en årlig hälsokontroll, tillgång till sjukgymnast och läkare för arbetsrelaterade sjukdomar. Syftet med företagshälsovården är att skapa en så god förebyggande hälsovård som möjligt för att minska arbetsskaderisken. Företagshälsovården skall även ses som en extern resurs i olika arbetsmiljöfrågor och kan också erbjuda krishantering.

Vi skall stödja fritidsaktiviteter som bidrar till samhörighet och en positiv laganda och som samtidigt kan ses som friskvård.

Medbestämmande

AB Göta kanalbolag skall arbeta för att utveckla och fördjupa olika samarbetsformer som bidrar till medbestämmande och medinflytande. Det är av vikt att vi har en effektiv organisation med viktiga beslut väl förankrade bland medarbetarna.

Det är viktigt att samrådet mellan bolaget, via VD och ledningsgrupp, och de fackliga företrädarna präglas av goda relationer och sker så nära den aktuella verksamheten som möjligt. Varje chef skall kunna och iaktta de rättigheter och skyldigheter som regleras i medbestämmandelagen och medbestämmandeavtalet. AB Göta kanalbolag skall tillgodose att de anställdas medinflytande beaktas i ärenden som berör tjänstetillsättningar, information, utbildning och personalutveckling.

Plan för lika villkor

1 Bakgrund

AB Göta kanalbolag förvaltar Göta kanal. Bolaget ägs av svenska staten och är underställt näringsdepartementet. Verksamheten omfattar Göta kanals drift, upprustning och underhåll av densamma och förvaltning av fastigheter i form av bostadsbyggnader och näringsfastigheter, arrenden och skog. Till bolaget hör ett reparationsvarv beläget i Sjötorp. Dessutom upplåter bolaget platser för båtar i vatten och på land.

2 Kartläggning

Företaget har dels 23 fast anställda, dels ca 93 säsongsanställd seglationspersonal. Dessutom anställs från tid till annan tillfällig personal, ofta i samarbete med Arbetsförmedlingen, beroende på vilka upprustningsprojekt som bedrivs. Dessa arbeten utförs under den tid då kanalen ej är öppen för trafik. Antalet tillfälligt anställda (exklusive seglationspersonal) varierar och var under år 2009 3 anvisade arbetslösa som har kortare eller längre anställningstider.

Nedan följer en kartläggning av de fast anställda och den seglationspersonal som behövs för den ordinarie verksamheten och det löpande upprustnings- och underhållsarbetet.

Av de fast anställda är 23 % kvinnor och av seglationspersonalen är 46 % kvinnor.

Befattning	Män	Kvinnor	Totalt
VD	1		1
Tekniska avd tjänstemän	3		3
Tekniska avd reparatörer	13		13
Fastighetsavdelningen	1		1
Ekonomiavdelningen		3	3
Marknadsavdelningen		3	3
Seglationspersonal	50	43	93
Summa	68	49	117

Arbetstiderna för tjänstemän är vardagar 8.00-17.00 med en timmes lunch. Tekniska avdelningens personal har en arbetstid som är 7.00-16.00. Under den tid då kanalen är öppen har reparatörerna jour. Fyra tjänstemän arbetar deltid 80 - 87,5 % tjänst. Personalomsättningen bland de fast anställda är mycket låg.

Seglationspersonalen rekryteras dels av tidigare anställda som återkommer år från år, dels av ungdomar som återkommer några år under den tid de studerar. Seglationspersonalen utgörs av 43 % kvinnor. Det finns ingen skillnad i arbetsuppgifter mellan män och kvinnor som arbetar som sluss- och brovakt.

3 Kartläggning av löneskillnader

Inga osakliga löneskillnader kan påvisas varken vad avser arbetets innehåll eller lön. Kollektivavtalet för seglationspersonalen fastställer en lön beroende på erfarenhet av tidigare arbete som sluss- eller brovakt. Man får en högre lön från och med andra säsongen.

Fortlöpande sker en kartläggning och analys av bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor. Löneskillnader mellan kvinnor och män som utför arbete som betraktas som lika eller likvärdiga analyseras också.

Om osakliga löneskillnader konstateras skall en handlingsplan upprättas. Den skall – i så fall – innehålla en kostnadsberäkning och en tidsplan. Erforderliga lönejusteringar skall göras så snart som möjligt och målsättningen skall vara att de skall vara genomförda inom tre år.

4 Lika villkor

Lika villkor är samlingsbegrepp för arbetet med jämställdhet, genus, etnisk och religiös mångfald, ålder, sexuellt likaberättigande, tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning och mot diskriminering.

Enligt den nya diskrimineringslagen som trädde i kraft 1 januari 2009, Diskrimineringslagen (2008:567) finns sju olika diskrimineringsfaktorer; kön, etnicitet, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning samt ålder.

AB Göta kanalbolags målsättning

AB Göta kanalbolags målsättning är att alla som arbetar på, eller kommer i kontakt med AB Göta kanalbolag ska behandlas lika utifrån sina villkor. Alla har rätt till lika behandling och ett arbetsliv utan diskriminering.

Målet för AB Göta kanalbolag är att:

- Öka medvetenheten på arbetsplatsen och se fördelarna med en mångfald som i stort speglar samhället
- Se olikhet som en tillgång
- Vara en demokratisk arbetsplats där alla former av diskriminering motverkas.
- Beakta perspektivet lika villkor vid rekryteringsarbete.

Arbetet med lika villkor bidrar till att uppnå verksamhetsmålet att med kvalitet och stolthet, bevara kulturvärden och skapa kanalglädje för alla.

Ledningens ansvar

Ledningen ansvarar för att tid avsätts för information om planen för lika villkor samt målen i denna. Ansvaret innebär också att finnas tillgänglig för personal i de fall ärende som faller inom ramen för lika villkor behandlas.

Personal

Bolaget har 25 fast anställda och ett hundratal säsongsanställd seglationspersonal.

Kanalbolaget driver sedan 1996 ett aktivt jämställdhetsarbete, vilket bland annat resulterat i att 24 % av våra anställda är kvinnor och 76 % män. Bland säsongspersonalen är andelen kvinnor 46 % och 54 % är män. Några osakliga löneskillnader har ej kunnat påvisas. Sjukfrånvaron inom företaget är mycket låg. För år 2009 låg sjukfrånvaron på 1,17 % (0,9 %).

Medelantalet anställda	2009		2008	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Sverige	46	34 %	42	28 %
Bolaget totalt	46	34 %	42	28 %

Under sommaren har bolaget cirka 100 säsongsanställda sluss- och brovakter.

Sjukfrånvaro	2009	2008
Total sjukfrånvaro	1,17 %	1,16 %
Långtidsfrånvaro av total frånvaro	0 %	22,74 %
Sjukfrånvaro för män	1,37 %	1,46 %
Sjukfrånvaro för kvinnor	0,79 %	0,39 %

Bolaget har under året inte haft några arbetsrelaterade sjukdomar eller dödsfall. Våra medarbetares säkerhet kommer i första hand. Inget får ske på bekostnad av att någon blir skadad. Arbetsskador och tillbud ska minimeras.

För att minimera rånrisken och därmed öka säkerheten för personalen vid betalstationer längs kanalen, uppmanar vi gästerna att betala via internet eller i kortterminaler. I stort sett har kontanta betalningar försvunnit. Under 2009 har det även kommit säkerhetspersonal och hämtat eventuella dagskassor.

Skyddsombud finns utsedda på både östra och västra sidan av kanalen. Varje år görs en skydds rond, där arbetsledning, fack och skyddsombud finns representerade.

Sedan rutinen med skydds rond har påbörjats har ej några arbetsskador inträffat.

Samtliga kollektivanställda och tjänstemän omfattas av kollektivavtal.

En drogfri arbetsplats

Vi har under 2009 utformat en alkohol- och drogpolicy för AB Göta kanalbolag. På detta sätt tydliggör vi vårt avståndstagande mot droger och missbruk. Göta kanal är ett starkt varumärke, därför är det viktigt att vi föregår med gott exempel. Bolaget anställer varje år över 100 ungdomar som arbetar med säsongarbete, dessa ska få en god uppfattning kring hur en alkohol- och drogpolicy ska hanteras på en arbetsplats.

Alkoholpolicy

Mål

AB Göta kanalbolags alkoholpolicy har följande mål:

- Upprätthålla en trygg och säker arbetsplats
- Verka för en nykter arbetsplats
- Öka alla medarbetares medvetenhet om alkoholens inverkan på vår hälsa
- Medverka till att missbrukaren kan ha kvar sin anställning, under förutsättning att medarbetaren visar samarbetsvilja och resultat i ett rehabiliteringsprogram
- Att i god tid upptäcka och aktivera tidiga insatser

Syfte

AB Göta kanalbolags arbete för en nykter arbetsplats omfattar en gemensam policy, utbildning, frivillig hälsokontroll och rehabilitering som sammantaget syftar till att:

- Förebygga ohälsa
- Verka för en nykter arbetsmiljö
- Erbjuder alla anställda att via företagshälsovård kontrollera sina egna alkoholvanor

Krav

Nedanstående krav gäller all personal på AB Göta kanalbolag:

- Vara nykter under arbetstid
- Ingen alkohol får förekomma på arbetsplatsen
- Den anställde skall genomgå ett kontrollerat rehabiliteringsprogram om missbruk konstaterats
- I samband med representation och personalsammankomster begränsa konsumtionen av alkohol

Om den anställde bryter mot policyn kan detta leda till omplacering, och skiljande från befattning och anställning. Bedömning av åtgärd skall ske mot bakgrund av denna policy och i enlighet med gällande regler och kollektivavtal.

Att vara nykter innebär att vi har samma krav som de som gäller för bilförare.



Slussvakt

AB Göta kanalbolag ska arbeta på ett flexibelt sätt, vilket ställer stora krav på medarbetares samarbetsvilja, helhetssyn och laganda. Varje år görs ett utvecklingssamtal med alla anställda. Detta samtal görs tillsammans med närmaste chef. Utvecklingssamtalen ska vara utförda senast 31 maj varje år. Vid utvecklingssamtalen ska en inventering göras för att ge de anställda de verktyg de behöver för att utföra sitt arbete på ett kvalitativt och miljömässigt vis. Dessa verktyg kan vara utbildning, ergonomiska hjälpmedel samt individuella utvecklingsplaner. Uppföljning och påminnelse ska skötas av personalavdelningen.

	Hydraulik	Svets	Røj- och motorsåg	Avvägningsinstr	Första hjälpen	El-fel	Heta arbeten	B-körkort	Lastmaskin o truck	Förarbevis	Skeppare klass 8	Ställningsbyggnad	Övrig körkortsbekräftelse	Säkerhet på väg
Namn														

Bolaget har utbildningsplaner för de anställda. Målsättningen är att alla kollektivanställda ska vara utbildade enligt matris ovan. Motsvarande matriser ska finnas för tjänstemän. Modellen används även för att följa upp att utbildningen genomförs enligt överenskommelse.

AB Göta kanalbolag vill värna om personalens hälsa och välmående. Företaget erbjuder alla anställda ersättning för motion, massage och friskvård. Det kan utnyttjas upp till 4000 kronor per anställd och år.



Uppföljning sker med hjälp av nedanstående modell, dels för att stämma av utbetalda ersättningar, men framför allt för att stimulera och motivera personalen till att vårda sin hälsa.

Under 2009 har aktivt arbete gjorts för att stimulera de anställda att utnyttja friskvårdsförmånen genom att fastställa en policy kring friskvård, hälsa och motion

Ersättning för friskvård AB Göta kanalbolag 2009

Medarbetare	Utförd av datum												summa
	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	
XX	680	840		150	420	420	130	280	120	280	150	350	3820

Motion och Friskvård

Mål

AB Göta kanalbolag har följande mål när det gäller motion och friskvård:

- Att alla anställda ska må så bra som möjligt
- Verka för ett hälsosamt och friskt liv
- Öka alla medarbetares medvetenhet kring fördelarna med ett friskt och sunt leverne.

Syfte

AB Göta kanalbolags arbete för att ge de anställda förutsättningar att leva så nyttigt och hälsosamt som möjligt innebär att det erbjuds:

- Förmånliga avtal med hälsoföretaget Feelgood, som erbjuder träning, hälsokontroller, massage, vaccinering mm
- Ersättning för utlägg rörande träning, massage och liknande med upp till 4000:-/år och person, för alla fast anställda.
- En arbetsmiljö där det uppmuntras med ett aktivt och hälsosamt leverne.

Krav

Nedanstående krav gäller all personal på AB Göta kanalbolag:

- Uppmuntra och påminn arbetskamrater att utnyttja förmånerna.
- Inled inte arbetskamrater i onyttiga frestelser.
- Respektera avståndstagande från ohälsosam kost och leverne.
- I samband med representation och personalsammankomster begränsa konsumtion av alkohol.

Miljö

AB Göta kanalbolags styrelse har fastställt en miljöpolicy som skall genomsyra bolagets beslut och genomförandearbete på alla nivåer. Denna policy revideras årligen vid styrelsens strategimöte i december. I december 2008 fastställdes följande policy.

Miljöpolicy för AB Göta kanalbolag

- AB Göta kanalbolags verksamhet skall bygga på en helhetssyn på kretsloppet.
- Våra verksamheter skall utvecklas så att vi inte bidrar till att jordens lager av ändliga resurser uttöms eller restprodukter sprids samt att föroreningar minskar och att vi värnar om naturens mångfald.
- Vi skall eftersträva ständiga förbättringar på miljöområdet.
- Vi skall minst följa lagar, föreskrifter och andra krav som finns på miljöområdet.
- Vi skall vara ett branschföredöme i miljöfrågor.
- Våra leverantörer och entreprenörer skall ansluta sig till vår miljöpolicy.

Miljömål för AB Göta kanalbolag

- Göta kanal skall utgöra en miljö av hög kvalitet utan hälsorisker på grund av vatten-, mark-, luftföroreningar eller genom påverkan av buller, förurning eller andra störningar.
- Naturens egen produktionsförmåga skall upprätthållas, den biologiska mångfalden bevaras och de ekologiska processerna bibehållas.
- Djur och växter inom kanalen skall ges goda förutsättningar för reproduktion och överlevnad.
- Kretsloppsprincipen skall tillämpas och förnyelsebara energikällor användas.
- Vid osäkerhet skall den så kallade försiktighetsprincipen användas.
- Användning av miljöfarliga produkter skall undvikas.

- Göta kanalbolag skall utveckla och tillhandahålla tjänster och produkter som har minimal inverkan på miljön och som kan användas säkert för avsett ändamål, som utnyttjar energi och naturresurser effektivt och som kan återvinnas, återanvändas eller deponeras säkert.

- Göta kanalbolags skogar är miljöcertifierade enligt FSC och denna certifiering skall noga följas upp.
- Så långt det är möjligt skall bolagets marker längs kanalen betas av djur som ett miljövänligare alternativ till maskinell röjning.
- Bolaget skall ansluta sig till de regionala miljömålen för Västra Götaland och Östergötland.

Miljöprogram

- Genomföra utbildning i miljöansvar för samtliga fast anställda.
- Ställa miljökrav på AB Göta kanalbolags leverantörer.
- Föredra returförpackningar.
- Undvika aluminium- och plastförpackningar.
- Använda miljövänliga färger och lösningsmedel.
- Använda miljövänliga oljor och smörjmedel.
- Använda ytskikt i byggnader och kontor som är återvinningsbara.
- Använda kontorsmöbler och artiklar som är återvinningsbara.
- Använda miljövänliga tvätt- och rengöringsmedel.
- Använda miljöklassade pappersprodukter.
- Prioritera energisnål belysning.
- Införa energisparprogram, samarbeta med kanalkommunerna i miljöfrågor beträffande renhållning, avloppshantering, vatten, källsortering och energifrågor.
- Information till våra kunder om vårt arbete för miljöförbättring.

Hur förbättrar du miljön på din arbetsplats?

1. Allmänt

- Rörelsevakter för belysning.
- Källsortera sopor, lämna returpapper.
- Undvik engångsartiklar.
- Använd miljövänliga rengöringsartiklar vid lokalvård.
- Lokaler skall om möjligt värmas upp utan medverkan av eldningsolja. Sörj för god ventilation och energihushållning med nattsänkning av temperaturen och om möjligt återvinning av frånluftsventilationen.
- Belysningen skall vara god och av lågenergityp.

2. Kontor och administration

- Kontorsmaterial skall om möjligt vara av naturmaterial.
- Kontorsmöbler och annan inredning skall vara återvinningsbara.
- Allt kontorspapper skall vara svanenmärkt med licensnummer.
- Alla tonerkassetter till skrivare och kopiatorer skall vara av returtyp.
- Arbetsplatsen skall utformas så att ett gott inomhusklimat kan hållas.
- Tidsstyrd till- och frånluft med kylaggregat skall monteras.
- Datorerna skall förses med automatisk skärmläckare, övriga maskiner med tidur.

3. Kanaldrift och verkstäder

- Källsortering av sopor.
- Lokala leverantörer.
- Ställ krav på leverantörer beträffande miljöprogram, certifiering m m.
- Oljor, fett och drivmedel skall väljas med största hänsyn till miljöpåverkan.
- Färg, träolja och lösningsmedel skall väljas så att minimal inverkan på miljön sker.

4. Underhåll och upprustning

- Upprustningen skall ske på ett historiskt riktigt sätt, träprodukter bör vara ur egen skog.
- Planera arbetet så att skador på djur och fågelliv undviks.
- Transportvägar och upplag skall anläggas så att miljöskador ej uppstår.
- Leverantörer och entreprenörer skall i möjligaste mån upphandlas lokalt.

- Ställ krav på entreprenörer, entreprenadmaskiner, åkerier mm vad gäller avgasutsläpp och bränsleförbrukning.
- Vid maskinarbeten intill vatten skall maskinerna ha biologisk olja i hydraulsystemet.
- Upprustningsarbeten skall om möjligt bedrivas som restaureringsarbeten, det vill säga befintligt material skall återanvändas, gammal beprövad teknik skall användas.
- Slussportar av trä behandlade med trätjära skall förordas.
- Underhåll av trädetaljer skall ske med linolja/trätjära.
- Utveckla rutiner för att omhänderta begagnat byggmaterial.
- Sly, grenar m m skall återvinnas genom flisning.
- Uppmana arrendatorer att använda kanalbanken till fårbeta.
- Om kemisk bekämpning måste ske skall medel väljas i samråd med berörd myndighet.
- Trädvårdsplan skall tas fram, en trädbank skall anläggas.

5. Marina miljön

- Gästhamnar och rastplatser skall om möjligt förses med separeringstoalletter eller mulltoa alternativt anslutning till kommunalt VA-nät.
- Bryggdäck bör byggas med virke ur egen skog. I första hand används lärk. I andra hand virke som är tryckimpregnerat på miljögodkänt sätt.
- I hamnar skall tanktömningsanläggningar finnas även för porta-potti.
- Miljöstationer skall finnas i anslutning till båtuppläggningsplatserna.
- Miljöregler skall finnas för båtar och fartyg i kanalbolagets hamnar, torrdockor och på uppställningsplatser.

6. Fastigheter

- Byggnadsmaterial skall väljas med tanke på återvinning.
- Ytskikt av plastmaterial får endast finnas i våtrum när klinkers eller kakel ej kan nyttjas.
- Bostäder skall om möjligt kunna värmas med modern energisnål teknik.
- Vid rivning av byggnader skall byggmaterial och virke återvinnas.

7. Skog

- Skogsbruk skall bedrivas i enlighet med Skogsstyrelsens anvisningar beträffande miljöhänsyn vid avverkningar och skogsvård.
- Maskinell utrustning i skogen skall vara avgasrenad och köras på miljöbränsle samt ha biologisk olja i hydraulsystemet.
- Ris och övriga brännbara restprodukter så kallat "grot" skall säljas till flis.
- I skogsbruket skall hänsyn alltid tagas till djur och fågelliv, s k naturreservat typ Uggleberget skall anordnas.
- Vår skog skall förse kanalbolaget med träprodukter till underhåll och upprustning av kanalanläggningen och fastighetsbeståndet.

Energibesparing genom sparande och effektivitetsförbättringar

Kanalbolaget arbetar löpande med att effektivisera vår energianvändning av såväl ekonomiska som miljömässiga skäl. Exempel på åtgärder vi vidtagit för att minska användningen av olja och elenergi de senaste åren är:

- investering i solpaneler på våra servicehus vid gästhamnar för uppvärmning av stora mängder duschvatten
- installation av bergvärme på vår arbetsstation i Sjötorp som enligt gjord kalkyl beräknas sänka vår förbrukning av el med 150 000 kwh/år.
- anslutning till fjärrvärmenät för vårt huvudkontor samt byggnad innehållande gästhamnsservice – butik – restaurang i Motala som ersätter oljeförbrukning på mellan 13-14 m3 årligen samt en stor mängd el.
- installationer av luftvärmepumpar i våra bostadshus som minskar våra hyresgästers elförbrukning.
- Även en större luftvärmeanläggning i flera stora byggnader vid vandrarhemsanläggningen Glasbruket Borensberg.

Allt detta resulterar i en avsevärd minskning av el- och oljeförbrukningen i våra fastigheter, inga av våra fastigheter värms längre upp med olja. Dock har elförbrukningen ökat vad gäller våra slussar och fyrar. Faktorer som förklarar varför totala besparingen ej är större, är att det tillkommit nya byggnader samt att när uppvärmning med olja byts ut till värmepumpar ökar elförbrukningen men den totala energianvändningen minskar. Vi kan ej heller i många fall mäta hur stor besparing som gjorts, då investeringarna i många fall påverkar våra hyresgästers elförbrukning.

Arbetet med att minska vår energianvändning fortskrider, men då vi har många fastigheter, slussar, broar och fyrar och samtidigt begränsade ekonomiska resurser, blir detta en ständigt pågående process.

Även har kanalbolaget ställt mark och skogsområde till förfogande för att uppföra en vindkraftspark i Västergötland.

Skyddade eller restaurerade miljöer

Hela vår verksamhet kan sägas vara skyddad genom olika regelverk. Det gäller själva kanalen med dess slussportar, kajer och broar, den närliggande marken med dess fastigheter.

Det innebär att alla renoveringar av kanalens anläggningar sker i nära samarbete med vårdande myndighet.



Strandskoning i Söderköping

Under 2009 har bl.a. följande arbeten gjorts gällande kanalupprustning och underhåll:

- Strandskoning – förstärkning av kanalbankarna.
- Reparation av angöringsbryggor och avvisare.
- Röjningsarbeten av kanalbank och bigravar.
- Nya informationstavlor för tidsinformation vid slussar och broar i Norsholm, Carl-Johan, Borenhult, Motala och Lyrestad.
- Nya slussportar, enligt långtidsplan.
- Muddring och strandskoning i Söderköping.
- Höjning av kanalbank i Söderköping.
- Ny gästhamnsbrygga i Söderköping.
- Översyn av hydraulik till slussportar.
- Reparation av broar.
- Fjärrkontrollmanövrering av slussar i Heda och Sjötorp.
- Elsäkerhetsarbeten längs hela kanalen.

Utöver ovanstående genomförs underhåll löpande av våra ca 10 000 alléträd längs kanalen. På grund av almsjukan ersätts sjuka almar och nu även sjuka askar löpande med nyplantering av i första hand lind och lönn. På vissa ställen planteras även kastanj.

Längs östgötadeln av kanalen sköts röjning och slybekämpning av kanalbankarna genom bete med får ägda av AB Göta kanalbolag. På detta sätt minimeras utsläpp av såväl avgaser som buller i samband med maskinell röjning. På detta vis undviks även slitage av kanalbankarna som annars skulle uppkommit från maskiner. För detta ändamål har nya fårstallar byggts i Ruda. I Västergötland betas kanalbankarna av djurbesättningar ägda av närbelägna bönder.

Skogsmarken skyddas genom certifiering enligt FSC

Här följer en sammanfattning av några av de punkter FSC Principer och kriterier kräver. Många av dessa kan tyckas självklara, men ofta uppfylls inte ens dessa grundläggande krav.

- Förebygga förändring av skogar eller andra bestånd. Respekt för arbetares internationella rättigheter.
- Förbud mot användande av skadliga kemikalier.
- Respekt för de mänskliga rättigheterna med särskild uppmärksamhet på ursprungsbefolkningar.
- Ingen korruption – följa tillämpliga lagar.
- Identifiering av och lämpligt handhavande av områden som kräver speciellt skydd. (kulturella eller heliga platser, förekomstställen för utrotningshotade djur eller växter).

Miljöpåverkan

Vi bygger löpande ut våra möjligheter att ta emot båtgesternas slagvatten, latrinavfall, sopor till källsortering m m.

Under 2009 har det iordningställts 2 sjömackar, vid Motala verkstad och hamnen i Karlsborg. Här finns möjlighet att tanka miljöbränslet alkylatbensin.

Enligt ny lagstiftning är det förbjudet för fritidsbåtar att tömma sina latrintankar i sjöar, därför har vi byggt ut möjligheter att tömma latriner vid våra gästhamnar.

Mariestads kommun har varje år i juni, i samband med kanalsimmet i Sjötorp, gjort provtagningar i kanalen.

2004	Tjänligt
2005	Tjänligt
2006	Tjänligt
2007	Tjänligt med anmärkning <i>Halten koliforma bakterie 35 C var hög</i>
2008	Tjänligt
2009	Tjänligt

Vi ansluter fortlöpande våra byggnader till kommunalt avlopp, där våra egna avlopp är uttjänta. Under 2009 har 4 byggnader blivit omkopplade. Vi anlitar lokala leverantörer och använder oss av virke från vår egen skog vid underhållet av till exempel slussportar.



Norrqvarn Hotell och Vandrarhem

Risker och möjligheter

Bolagets primära riskområde är anläggningens ålder och skick, som kan medföra översvämning, ras och liknande. Andra isker som kan föreligga är väder- och klimatologiska risker såsom stormar, torka och brand samt biologiska risker i form av insektsangrepp, svampangrepp och dylikt.

Då kanalens verksamhet är mycket känslig för förändring av vattennivåer, kan framtida beslut rörande detta vara ytterligare en risk som påverkar hela kärnverksamheten.

Den globala uppvärmningen kan ju även få positiva effekter såsom längre säsong för kanalverksamheten och längre tillväxtsäsong för vårt skogsbestånd. En viss besparing i form av lägre uppvärmningskostnader kan ju också bli fallet.

I enlighet med företagets policy använder bolaget i största möjliga mån lokala leverantörer och entreprenörer. Vad gäller kanalrörelsen utförs arbetet företrädesvis med egen personal då detta arbete kräver specialkompetens inom de flesta områden.

Bolaget saknar dock verktyg att mäta andelen av utgifterna som betalas till lokala leverantörer den bedöms dock vara högre än 90 %.

Standardupplysningar	Kommentarer	Sidhänvisning
1 Strategi och analys		
1:1 Uttalande från VD		4
2 Organisationens profil		
2:1 Bolagets namn	AB Göta kanalbolag	
2:2 Huvudsakliga verksamheter, produkter och tjänster		5,6, 7, 8
2:3 Organisationsstruktur		9,10,11,12
2:4 Huvudkontorets lokalisering		2,7
2:5 Länder med verksamhet	Sverige	
2:6 Ägarstruktur och bolagsform		7
2:7 Marknader där organisationen är verksam		7
2:8 Organisationens storlek		9,10,11
2:9 Väsentliga förändringar av ägande, storlek, struktur	Inga	
2:10 Utmärkelser och priser	Inga	
3 Information om redovisningen		
3:1 Rapporteringsperiod		2
3:2 Datum för publicering		2
3:3 Redovisningscykel		3
3:4 Kontaktuppgifter för rapporten		2
3:5 Process för att identifiera rapportens innehåll		2
3:6 Rapportens avgränsning		2
3:7 Särskilda begränsningar i rapporteringen		2
3:8 Principer för redovisning av joint venture, dotterbolag mm	Finns ej	
3:10 Förklaring av effekten av förändringar av tidigare information	Första redovisningen, tidigare information saknas	
3:11 Väsentliga förändringar i avgränsningar mm mot tidigare	Första redovisningen, tidigare information saknas	
3:12 Innehållsförteckning GRI		21
4 Styrning, åtaganden och intressentdialog		
4:1 Struktur för bolagsstyrning		9,10,11,14,15, 16
4:2 Ange om styrelseordföranden sitter i ledningen, och i så fall varför	Nej	
4:3 Styrelse och ledning		9,10
4:4 Aktieägares och medarbetares möjligheter att ge rekommendationer		9,10
4:14 Intressenter som involverats av företaget		2
4:15 Grund för identifiering av vilka intressenter som ska involveras		2
5 Resultatindikatorer		
EC2 Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter hänförliga till klimatförändringen		19
EC4 Väsentligt stöd från det allmänna		8
EC6 Policy och praxis samt andelen utgifter som betalas till lokala leverantörer på väsentliga verksamhetsplatser		16,19

LA1 Totalt antal medarbetare per funktion, typ av anställning och region		11,12
LA4 Procent av medarbetare som omfattas av kollektivavtal		13
LA7 Skadefrekvens, arbetsrelaterad sjukdom, frånvarodagar och totalt antal arbetsrelaterade dödsfall per region		13
LA11 Program för vidareutbildning		15
LA12 Regelbunden utvärdering och uppföljning av karriär		15
EN4 Indirekt energiförbrukning		19
EN5 Energibesparing genom sparande och effektivisering		19
EN7 Initiativ för att förminska indirekt energianvändning		19
EN14 Strategier, pågående åtgärder och planer för att framgent hantera påverkan på den biologiska mångfalden		16,17,18,19,20, 21
EN26 Åtgärder för att minska produkter och tjänsters miljöpåverkan		16,17,18,19,20, 21